



2023
Rapport de durabilité



Epsilyte est l'un des principaux fournisseurs de polymères isolants sur le marché. Nous fournissons des produits innovants et des services techniques de haut niveau pour améliorer la qualité de vie de nos clients, de nos employés et de nos communautés.

Table des matières

Perspective de durabilité de la part des dirigeants d'Epsilyte 3

Glenn Wredenhagen, président

Jon Timbers, chef de la durabilité

Notre entreprise 5

2023 En chiffres

Harmonisation avec les objectifs de développement durable

Point culminant des ODD : #11 Villes et communautés durables

Intégration de la durabilité et de la gouvernance

Équipe d'innovation et de durabilité

Gérance de l'environnement 8

Empreinte carbone

Conformité environnementale

Santé et sécurité 9

Accorder la priorité à la sécurité et à la santé

Principaux jalons de l'ESS 2023

Taux d'incidents enregistrables (TIA) par site

Engagement en faveur d'un comportement éthique

Bien-être des employés 11

Avantages pour les employés

Développement de carrière

Taux de rétention des employés

Focus sur les avantages sociaux : Congé parental payé

Engagement communautaire 13

L'éducation

La communauté

Aperçu de l'innovation 14

L'innovation

Projet WISDOM

Impact sur l'adoption de la technologie biodégradable

Investissements et réussites dans le domaine du recyclage

Partenariats 18

Focus sur les partenariats

Regard vers l'avenir 19

**NOTRE VISION EST
D'AMÉLIORER LA
SOCIÉTÉ GRÂCE À NOS
PRODUITS ISOLANTS DE
GRANDE VALEUR D'UNE
MANIÈRE RESPONSABLE
ET DURABLE.**



Glenn Wredenhagen, President

En tant que fournisseur de matériaux avancés, Epsilyte reconnaît que l'impact de nos produits sur la planète est un élément essentiel de notre stratégie de développement durable. Bien que nous valorisons la diversité et la gouvernance, notre influence principale provient des matériaux que nous mettons dans notre monde.

Notre stratégie de développement durable est conçue avec trois volets clés pour améliorer à la fois l'impact environnemental et la rentabilité de l'entreprise:

1. Développer des applications durables, telles que l'isolation des bâtiments et les casques de sécurité, pour constituer 80% de notre portefeuille d'ici 2025.
2. Assurer que tous les produits vendus pour des applications jetables contiennent notre technologie BIODÉGRADABLE EVRgreen® *.
3. Investir et élargir nos gammes de produits avec du contenu recyclé.

Bien que notre entreprise ait été fondée avec un engagement à améliorer notre impact environnemental, 2023 a été une année charnière pour nous alors que nous avons vu nos innovations durables s'installer sur le marché.

En 2023, Epsilyte a franchi une étape importante en convertissant entièrement tous les matériaux réguliers en biodégradables. Cela signifie que nous n'offrons des matériaux biodégradables que pour des applications jetables, répondant ainsi à l'un de nos principaux objectifs de durabilité pour 2025. Cela a suscité un enthousiasme considérable tout au long de la chaîne de valeur du EPS.

Notre équipe de vente technique a été active dans l'introduction et la qualification de notre 50% de qualité PCR aux clients à l'échelle nationale, en s'étendant aux applications des expéditeurs de vin jusqu'aux emballages de protection pour les gros appareils électroménagers. En raison de la réponse enthousiaste, Epsilyte a investi dans une capacité de recyclage supplémentaire à notre usine de Piqua, en Ohio, qui est entrée en fonction à la toute fin de 2023. Cette expansion répond non seulement à la demande croissante de solutions d'emballage durables, mais s'aligne également sur notre stratégie de développement durable.

Nous avons démarré cette entreprise avec la conviction que notre offre de produits durables différencierait Epsilyte sur le marché. En 2023, nos clients ont validé cette conviction en sélectionnant encore plus nos options durables.

Définir les objectifs de durabilité des produits comme la composante la plus importante de notre stratégie de développement durable était non seulement la bonne chose à faire, mais aussi un impératif stratégique. Nous ne pouvons réussir qu'avec le soutien de nos clients, que nous avons reçu avec gratitude et que nous ne prendrons pas pour acquis. Nous continuerons d'innover d'une manière qui minimise l'impact de nos produits sur la planète, et nous continuerons d'en faire la partie la plus importante de notre mission.

*EVRgreen® EPS se biodegrade à 94% sur quatre ans par rapport à la cellulose en utilisant le test ASTM D5511 qui simule des décharges plus humides et biologiquement actives, qui n'existent pas dans toutes les régions des États-Unis. Le taux et l'étendue de dégradation indiqués ne signifient pas que EVRgreen continuera à se dégrader.



Jon Timbers, Chef de la durabilité

Le premier rapport sur le développement durable d'Epsilyte, couvrant l'année civile 2021, a mis en évidence notre technologie biodégradable. En 2022, nous nous sommes concentrés sur l'alignement d'Epsilyte sur les Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies. Pour 2023, notre troisième rapport annuel sur le développement durable, nous aimerions souligner nos investissements dans le recyclage. Les ODD et notre technologie biodégradable restent partie intégrante de notre stratégie de développement durable, mais quand je pense à ce qu'Epsilyte a réalisé en 2023, je suis le plus enthousiasmé par les progrès que nous avons réalisés dans le recyclage.

Alors, pourquoi suis-je si enthousiasmé par les progrès que nous avons réalisés en 2023 dans le recyclage ? Parce que nos clients sont excités !

Investissements dans le recyclage 2023

Nous avons vu notre site de Piqua, en Ohio, se transformer en leader nord-américain du recyclage post-consommation de polystyrène. Cette transformation a été largement rendue possible grâce à notre partenariat avec la FIMIC. Faisant confiance à la confiance que notre groupe d'ingénierie avait dans FIMIC, Epsilyte s'est associé à eux pour installer des filtres à fusion autonettoyants automatiques, qui ont depuis joué un rôle crucial dans notre évolution vers une entreprise de recyclage de classe mondiale.

Nous avons ajouté des systèmes de filtration par fusion FIMIC à 2 des 12 extrudeuses de Piqua. Nous avons également installé une nouvelle déchiqueteuse / meuleuse, une détection de métal et un silo de mélange pour notre système de recyclage.

Lancement de produits 2023

Epsilyte a lancé un produit révolutionnaire à contenu recyclé pour le marché des emballages de protection. Notre équipe de vente technique a passé beaucoup de temps à qualifier ce produit dans divers emplacements de clients. Tout au long de l'année, j'ai été constamment impressionné par la lecture de rapport positif l'un après l'autre provenant de ces essais clients.

Dans le monde du recyclage du plastique, la notion dominante est que les produits fabriqués à partir de contenu recyclé ne fonctionnent pas aussi bien que les produits fabriqués avec de la résine vierge. Cependant, ce paradigme a été remis en question en 2023. Nos produits fabriqués avec du contenu recyclé ont démontré des performances exceptionnelles. Nous continuons de recevoir des commentaires précieux de nos clients et utilisons ces commentaires pour innover de nouveaux produits et améliorer les produits existants.

Dans une industrie où les initiatives de recyclage échouent souvent en raison de performances inférieures au produit final, notre optimisme pour l'avenir est bien fondé car notre produit à contenu de recyclage de 50% fonctionne très bien!

En mars dernier, j'ai parlé avec un collègue qui a beaucoup d'expérience dans le recyclage des plastiques. J'ai partagé sur les investissements d'Epsilyte dans le recyclage post-consommation de polystyrène. Sa réponse restera avec moi. Il a dit : « Je pense que vous êtes la seule entreprise en Amérique du Nord à avoir cette capacité. » Je n'y avais jamais pensé de cette façon auparavant. En 2023, Epsilyte est devenu celle-ci.



2023 En chiffres

**PORTEFEUILLE
>82 %
CONTRIBUANT À
L'AMÉLIORATION DE
LA DURÉE DE VIE ET
DE LA DURABILITÉ**

En 2023, Epsilyte a franchi une étape remarquable, élevant plus de 82% de notre portefeuille de produits pour améliorer la vie et la durabilité. Ce pourcentage important englobe à la fois nos produits durables et biodégradables. Notre conversion réussie de tous les matériaux réguliers en biodégradables a contribué à cette augmentation. Cette décision stratégique souligne notre engagement envers la responsabilité environnementale, façonnant un avenir plus durable grâce à des offres de produits.

**2E PLUS GRAND
PRODUCTEUR
DE PSE EN
AMÉRIQUE**

**#1 PRODUCTEUR
MONDIAL DE PSE
BIODEGRADABLE**

**> 1 MILLION DE
LBS PSE
RECYCLÉES**



Harmonisation avec les objectifs de développement durable

Les Nations Unies (ONU) ont rallié les nations autour des objectifs de développement durable (ODD), un plan visionnaire pour vaincre la pauvreté, préserver notre planète et forger la paix et la prospérité d'ici 2030. Embrassant ces 17 aspirations, notre entreprise de matériaux de pointe reste déterminée dans son dévouement. En 2022, Epsilyte est devenu signataire du Pacte mondial des Nations Unies.

Notre boussole de durabilité nous guide à travers un chemin marqué par :

- Insufflant la durabilité dans notre tissu d'affaires quotidien.
- Élaborer des mesures de performance qui évaluent notre impact dans les domaines environnemental, social et de gouvernance (ESG).
- Partager de manière transparente nos progrès en matière de développement durable, sous réserve d'un examen minutieux au niveau du conseil d'administration.
- Cultiver une éthique inclusive qui favorise le progrès collaboratif entre nos employés.
- S'engager dans des partenariats percutants et des efforts collectifs dans notre sphère de l'industrie

Nous accordons la priorité aux domaines où nos actions produisent la résonance la plus profonde auprès de nos parties prenantes et du monde entier, alimentant notre quête d'un avenir durable avec une vigueur et un objectif renouvelés.

Point culminant des ODD : #11 Villes et communautés durables

Epsilyte est fière de contribuer à la durabilité et à la sécurité des paysages urbains grâce à son isolation EPS, Insulated Concrete Forms (ICF) en est un exemple. Les maisons ICF, un sommet des matériaux de construction innovants d'Epsilyte, sont économes en énergie et extrêmement durables. Avec une capacité inégalée à résister aux vents de la force d'un ouragan et aux conditions météorologiques extrêmes, les structures de l'ICF offrent un bouclier de sécurité aux habitants.

Ces maisons résilientes accordent la priorité à la sécurité et offrent une efficacité énergétique exceptionnelle, ce qui se traduit par des économies substantielles pour les propriétaires. Les propriétés isolantes supérieures de nos matériaux, intégrées dans les blocs ICF, ouvrent la voie à des maisons qui économisent de l'énergie, bénéficiant de réductions impressionnantes des dépenses de chauffage et de refroidissement. Grâce à la production de blocs ICF, Epsilyte assure un avenir durable pour les villes, où la durabilité, l'efficacité énergétique et la sécurité convergent harmonieusement.



11 **SÉCURITÉ ÉNERGÉTIQUE**
PROSPÉRITÉ



Intégration de la durabilité et de la gouvernance

Notre gouvernance de la durabilité est enracinée dans un engagement à la fois envers le succès commercial et les impacts environnementaux et sociaux positifs, intégrés de manière transparente dans notre stratégie d'entreprise. Le respect des normes éthiques est fondamental, allant au-delà des obligations légales pour protéger les employés, les communautés et l'environnement. Notre cadre de gouvernance s'aligne sur les attentes des intervenants, en mettant l'accent sur la citoyenneté d'entreprise responsable.

Ce dévouement est un élément clé de chaque réunion du conseil d'administration, où divers aspects opérationnels sont abordés dans des séances trimestrielles. Le premier trimestre est consacré à l'avancement des initiatives de durabilité, tandis que les réunions suivantes se concentrent sur la conformité. Le conseil d'administration est composé de membres de Balmoral Funds, y compris un conseiller ESG proactif qui guide l'intégration de stratégies durables au sein d'Epsilyte.

Équipe d'innovation et de durabilité

Au cœur des initiatives de développement durable d'Epsilyte se trouve Jon Timbers, notre directeur du développement durable, aux côtés d'une équipe d'innovateurs exceptionnels. Cette équipe dévouée comprend Mary Steinbach, notre gestionnaire de l'innovation et de la durabilité; Chad Zielinski, notre superviseur de la recherche et du développement et des applications; Claude Anne Gauvin-Taillefer, ingénieur en innovation et développement durable; et Kayla Rivera, notre spécialiste principale chevronnée des communications. Chaque membre, avec son expertise unique, contribue à l'épine dorsale de notre parcours durable. Guidée par le leadership visionnaire de Jon, cette équipe dynamique est le fer de lance d'approches transformatrices de nos opérations commerciales. Les idées stratégiques de Mary, les initiatives de recherche pionnières de Chad, le sens technique de Claude Anne et les prouesses de communication de Kayla stimulent collectivement notre engagement envers la durabilité. Leur dévouement indéfectible nourrit une culture de l'innovation, favorisant de nouvelles solutions qui réduisent considérablement notre impact environnemental et illustrent la poursuite inébranlable d'Epsilyte d'un avenir plus vert et plus durable.



Empreinte carbone

Immédiatement après sa création en tant qu'entreprise, Epsilyte a annoncé l'objectif ambitieux d'atteindre la neutralité carbone d'ici 2023. En 2022, Epsilyte a réussi à atteindre la neutralité carbone pour nos sites du Texas et de l'Illinois en tirant parti de partenariats stratégiques avec le projet Cool Effect « Trash to Treasure » pour compenser les émissions. Cependant, alors que nous nous efforçons d'étendre cet engagement à l'échelle de l'entreprise d'ici 2023, il est devenu évident que notre objectif était trop ambitieux et inaccessible dans les délais fixés. Nous avons reconnu que nos efforts en matière de neutralité reposaient trop sur l'achat de compensations plutôt que sur des réductions substantielles de notre empreinte carbone. Par conséquent, nous avons pris la décision de prolonger notre calendrier pour nous concentrer davantage sur la réduction des émissions de carbone et moins sur l'achat de compensations. Bien que nous n'ayons pas été à la hauteur de notre objectif initial, notre engagement envers la durabilité reste inébranlable.

Cool Effect est une organisation à but non lucratif qui contrôle et vérifie les projets de réduction des émissions de carbone à travers le monde et vend des compensations de carbone pour financer les meilleurs classements de ces projets. Le projet « Trash to Treasure » permet à l'île Maurice de collecter ses gaz d'enfouissement pour la production d'énergie et l'évitement des émissions de méthane. Le projet contribue également à la sécurité de la communauté et offre des possibilités d'emploi aux résidents de l'île.

Emissions	Metric Tons CO ₂ e ²
Scope 1	16,373
Scope 2	10,872
Total Emissions	27,245

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY



13 CLIMATE ACTION



Conformité environnementale

Epsilyte a atteint une performance record en matière de conformité environnementale en 2023, mettant en valeur notre engagement envers les opérations durables et établissant de nouvelles références en matière de responsabilité environnementale au sein de notre industrie.

Accorder la priorité à la sécurité et à la santé



Chez Epsilyte, la sécurité et le bien-être de nos employés ont préséance. Tous les employés détiennent le pouvoir d'arrêter toute tâche ou tout équipement s'ils croient qu'il pose un risque pour la sécurité. Nous signalons tous les incidents et accidents évités de justesse, menons des enquêtes approfondies pour faciliter l'apprentissage organisationnel et l'amélioration continue. Nous procédons régulièrement à des audits de gestion de la sécurité du procédé et à des analyses des dangers du procédé. De plus, nous encourageons activement les employés à tous les niveaux organisationnels à s'engager de manière proactive dans nos programmes de sécurité.

Principaux jalons de l'ESS 2023

En 2023, Epsilyte a atteint deux jalons importants de l'ESS. Tout d'abord, tous les employés d'Epsilyte ont reçu une formation SafeStart®. SafeStart est un programme de sécurité personnelle qui fournit des outils de reconnaissance des dangers qui s'appliquent au travail et à la maison. Deuxièmement, Epsilyte a obtenu la certification gestion responsables®. La gestion responsable est un engagement envers la santé et la sécurité des employés, les communautés dans lesquelles nous opérons et l'environnement. La gestion responsable est parrainé par l'American Chemistry Council.



"Il ne suffit pas de dire que la sécurité est notre priorité absolue. Nos actions doivent être à la hauteur de nos paroles. C'est pourquoi nous avons pris le temps de mettre en œuvre la gestion responsable et SafeStart à Epsilyte. Nous en voyons déjà les avantages."

Chris Eager, vice-président des opérations et de l'ESS

Taux d'incidents enregistrables (TIA) par site

Grâce à l'engagement et au travail acharné de nos employés dévoués, nos performances en matière de sécurité se sont améliorées en 2023. Nous sommes fiers d'annoncer une baisse significative de notre taux d'accidents, avec un seul accident enregistrable comparativement à sept l'année précédente. Notamment, trois de nos quatre installations d'exploitation ont atteint un record de zéro blessure. En outre, aucun membre de notre équipe Epsilyte n'a dû s'absenter du travail pour cause d'accident du travail cette année, ce qui souligne notre engagement collectif à maintenir un lieu de travail sûr et sain.

Operating Facility	2023 RIR
Peru, Illinois	0.00
Piqua, Ohio	1.67
Montreal, Canada	0.00
The Woodlands, Texas (HQ)	0.00
Epsilyte-Wide	0.37



Engagement en faveur d'un comportement éthique

Epsilyte adhère à un code de conduite et d'éthique professionnelle consciencieux, encourageant les normes les plus élevées pour notre conduite. Ce Code complet garantit que tous les employés reçoivent une formation approfondie sur nos politiques et procédures, y compris notre Code de conduite des fournisseurs et notre engagement en faveur de la diversité et de l'inclusion. Nous cultivons un environnement où le dialogue ouvert sur l'éthique est encouragé, sans crainte de représailles. En outre, nous traitons rapidement toute question de conformité ou d'ordre juridique susceptible de se poser, soulignant ainsi notre attachement à l'intégrité et à l'équité dans tous les aspects de nos activités.

Avantages pour les employés

L'engagement d'Epsilyte en faveur du développement durable s'étend à la priorité donnée au bien-être des employés, qui constitue un aspect essentiel de nos valeurs professionnelles. Notre programme complet d'avantages sociaux, disponible dans les 30 jours suivant l'embauche, comprend une couverture santé, une assurance invalidité, une assurance vie, un congé maladie familial, un congé parental rémunéré, un congé de deuil et un soutien en matière de santé mentale. En outre, les employés à temps plein peuvent bénéficier de notre prime annuelle d'encouragement à la performance et accéder aux plans de retraite 401(k) américains ou REER canadiens avec un minimum de 5 % de partage annuel des bénéfices. Nous reconnaissons l'importance de l'équilibre entre vie professionnelle et vie familiale et considérons nos avantages sociaux comme des facteurs d'excellence sociale et professionnelle, non seulement pour soutenir nos employés, mais aussi pour avoir un impact positif sur les communautés au sein desquelles nous vivons.

Développement de carrière

On peut dire beaucoup de choses sur la façon dont une entreprise traite ses employés. Chez Epsilyte, nous accordons plus d'importance au caractère d'un individu et à ses contributions qu'à d'autres facteurs. Nous favorisons un environnement où les employés ont la possibilité de s'approprier leur rôle et leur carrière comme un entrepreneur. Nous croyons qu'il faut aider les employés à identifier les opportunités de découvrir et de développer leurs dons et aptitudes naturels et de les utiliser pour contribuer à leur développement professionnel et à leur succès. Parce que lorsqu'un employé réussit et a un impact, Epsilyte aussi.

Les carrières chez Epsilyte sont centrées sur l'employé et son développement, quel que soit son rôle ou son lieu de travail. Nous investissons dans nos employés pour qu'ils restent à la pointe de la technologie.



Taux de rétention des employés

En 2023, Epsilyte s'est efforcé d'atteindre un objectif ambitieux de taux de rétention des employés à l'échelle de l'entreprise de >96%.

Bien que nous n'ayons pas atteint l'objectif, notre stratégie RH a permis des améliorations pendant deux années consécutives, renforçant ainsi notre culture en matière d'engagement. Les efforts de rétention des employés permettent à Epsilyte de conserver un avantage concurrentiel en préservant ses meilleurs talents, ses connaissances institutionnelles et ses relations au sein de l'organisation et avec les clients et partenaires.



Focus sur les avantages sociaux : Congé parental payé

L'engagement d'Epsilyte en faveur de l'égalité des sexes est évident dans son équipe Environnement, Santé et Sécurité, où 62,5 % (5 sur 8) des membres sont des femmes. Nous identifions, soutenons et encourageons activement les employées féminines, leur permettant de devenir des leaders au sein d'Epsilyte et de leur communauté.



En 2023, Epsilyte a eu son premier employé qui a profité de notre nouvelle politique de congé parental payé, conçue pour aider et soutenir les nouveaux parents à concilier travail et famille, indépendamment du sexe, du statut marital et/ou de l'orientation sexuelle.

"Être la première employée à profiter de notre nouveau congé parental rémunéré a été une incroyable bénédiction. Les quatre semaines qui ont suivi l'arrivée de Palmer ont été déterminantes. Elles m'ont permis de chérir des moments inestimables, d'assister à sa croissance quotidienne et de tisser un lien inébranlable au cours de ces premiers jours. Tout aussi importante a été la possibilité de donner la priorité à mon propre bien-être, en veillant à ce que je puisse m'occuper à la fois de mon enfant et de moi-même sans subir le stress d'une contrainte financière. Le soutien constant apporté par les congés payés m'a permis d'aborder ce chapitre précieux en toute sérénité, favorisant ainsi un environnement de travail qui valorise réellement les besoins holistiques de ses employés."

Alex Jankowski, assistante administrative de site

5 GENDER
EQUALITY



**40 % DES POSTES DE
DIRECTION, DE GESTION
ET DES POSTES PROFESSIONNELS
D'EPSILYTE SONT OCCUPÉS
PAR DES FEMMES.**



L'éducation

Epsilyte se consacre à façonner l'avenir de l'éducation en soutenant activement des initiatives pour les chimistes en herbe, les ingénieurs chimiques, les ingénieurs de l'environnement et les professeurs de chimie dans les écoles secondaires. Nous avons montré notre soutien en participant à la 9e édition de l'exposition annuelle Discover Manufacturing Career Expo.

Nous avons organisé des visites de l'usine pour les étudiants des écoles secondaires locales, leur offrant ainsi une occasion unique d'observer nos processus de fabrication. Cette expérience pratique a non seulement suscité de l'intérêt, mais a également offert des informations précieuses sur les applications du monde réel.

Les employés d'Epsilyte ont discuté avec des étudiants de l'Illinois Valley Community College (IVCC), mettant en avant les différentes carrières dans le secteur de la fabrication. Nous avons souligné l'importance de l'éducation et des compétences polyvalentes pour une carrière dans l'industrie manufacturière.

Dans le cadre de son engagement plus large, Epsilyte contribue également à l'octroi de bourses d'études par l'intermédiaire de l'Illinois Chemical Education Foundation et de l'IVCC. Ces bourses reflètent notre volonté d'encourager les talents et de soutenir le parcours éducatif dans les domaines de la chimie et de l'ingénierie.

Faire le lien entre l'université et l'industrie est l'une des façons pour Epsilyte d'avoir un impact positif sur les communautés dans lesquelles nous opérons.



La communauté

Epsilyte reste déterminé dans sa mission de relever les défis sociaux et environnementaux, en se consacrant à la création d'un avenir meilleur et plus durable pour les communautés dans lesquelles nous vivons.

En 2023, Epsilyte a collaboré avec la PLASTICS Industry Association et la Perfectly Flawed Foundation pour l'initiative Clean Up Champions, abordant les questions environnementales et sociales. Notre implication dans les efforts de nettoyage de la communauté a eu un impact significatif sur la toxicomanie, la santé mentale, la dépendance et l'environnement.

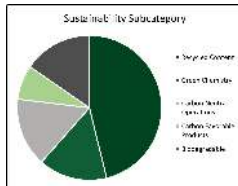
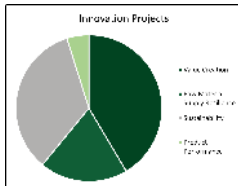
En tant qu'entreprise engagée dans la durabilité, nous sommes heureux de parrainer à nouveau l'initiative Clean Up Champions en 2024, reflétant notre dévouement au changement positif et à des environnements plus propres. Cette collaboration continue met en évidence notre approche holistique, intégrant le bien-être environnemental et social.

En plus de l'initiative Clean Up Champions, Epsilyte s'est associé au comté de Miami pour proposer une journée de recyclage de la matière expansée à Troy, dans l'Ohio. Il s'agissait du tout premier événement de recyclage de matières expansées dans le comté. La matière collectée lors de cet événement a ensuite été acheminée vers notre usine de Piqua, dans l'Ohio, pour y être recyclée.



L'innovation

Epsilyte considère l'innovation des produits comme la chose la plus importante que nous faisons en matière de développement durable. Notre entreprise produit et vend des millions de livres de matériaux chaque année. Nous concentrons notre stratégie de développement durable et nos ressources sur la production de ces matériaux de manière plus efficace, en incluant du contenu recyclé, et en minimisant l'impact à long terme de nos produits sur le monde. Plus de 30 % des investissements d'Epsilyte en matière d'innovation sont axés sur le développement durable.



Projet WISDOM

Epsilyte s'est associé à l'Institut mondial du développement durable des matériaux (WISDOM) de l'Université de Californie Irvine pour réaliser une analyse complète du cycle de vie (ACV) de notre matériau recyclé à 50 % après consommation (PCR) pour les casques de vélo.

Cette ACV vise à mieux comprendre l'empreinte environnementale associée à notre produit PCR. Notre collaboration avec le projet WISDOM souligne l'engagement d'Epsilyte dans le développement durable et le développement de produits responsables. Grâce à cette ACV, nous souhaitons identifier les domaines spécifiques permettant de minimiser les impacts environnementaux, d'optimiser les processus et, en fin de compte, d'améliorer la durabilité de nos solutions pour les clients et l'environnement.

Epsilyte prévoit de partager les résultats analytiques du projet WISDOM avec ses parties prenantes dans le cadre de son engagement à la transparence et à l'avancement des pratiques de développement durable au sein de notre industrie, ce qui sera bientôt le cas !

Impact sur l'adoption de la technologie biodégradable

2023 a été une année de croissance pour notre technologie biodégradable* EVRgreen®. Jusqu'en 2023, cette technologie n'était déployée que dans une petite fraction des applications jetables. Cependant, au cours de l'année écoulée, nous avons travaillé avec nos clients pour convertir de nombreuses applications à la technologie EVRgreen, y compris toutes les applications de la restauration. Étant donné que l'infrastructure de recyclage nord-américaine ne fonctionne pas pour la plupart des matériaux, la technologie biodégradable offre une alternative importante en fin de vie dans les endroits où le recyclage n'est pas disponible.



Témoignages de nos clients

"Le passage aux matériaux biodégradables correspond non seulement aux valeurs personnelles d'EFP, mais trouve également un écho auprès de nos clients. Nombre d'entre eux apprécient les efforts déployés pour réduire notre empreinte environnementale, et nous avons reçu des commentaires positifs depuis que nous avons opéré la transition. Il est clair que les consommateurs sont de plus en plus conscients de l'impact environnemental de leurs choix, et Epsilyte est à l'avant-garde pour fournir des solutions qui répondent à ces besoins en constante évolution."

Joe Foster, vice-président d'EFP chargé des ventes et du marketing



*EVRgreen® EPS se biodegrade à 94% sur quatre ans par rapport à la cellulose en utilisant le test ASTM D5511 qui simule des décharges plus humides et biologiquement actives, qui n'existent pas dans toutes les régions des États-Unis. Le taux et l'étendue de dégradation indiqués ne signifient pas que EVRgreen continuera à se dégrader.



Rapport de Durabilité 2023

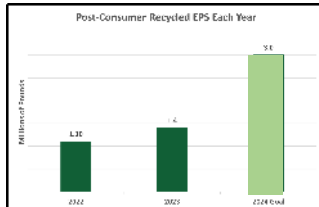
Investissements et réussites dans le domaine du recyclage

La position de leader d'Epsilyte en Amérique du Nord résulte d'investissements substantiels dans le perfectionnement de la technologie du PSE recyclé après consommation (PCR). En tant que pionniers du recyclage, les collaborations avec des entreprises telles que Whirlpool, Honda et Sharp démontrent notre leadership. Dédiés à l'innovation et à la durabilité, nous visons à révolutionner le recyclage du PSE par le biais de partenariats de gestion responsable des déchets avec de grandes entreprises, ce qui se traduit par des investissements importants dans les technologies de recyclage.

En 2023, nous avons investi des millions de dollars dans notre système de traitement des matériaux PCR, améliorant ainsi l'efficacité opérationnelle à la fin de l'année. Les initiatives comprennent une révision complète des processus de réduction de la taille, l'intégration de mécanismes de nettoyage en direct des PCR et des systèmes de rejet avancés. En outre, notre investissement dans un équipement de fluorescence X (XRF) souligne notre engagement à maintenir la qualité des matériaux recyclés, à garantir l'intégrité des produits et à soutenir une économie circulaire.

Ces investissements stratégiques ont transformé nos opérations, réduisant les temps d'arrêt de la ligne de finition de 67 % et les changements de tamis quotidiens de 6 à 1, démontrant ainsi notre engagement en faveur de l'excellence opérationnelle et de la conservation des ressources.

Simultanément, l'accent mis sur la collaboration a permis d'élargir notre réseau, en favorisant des relations solides avec les recycleurs locaux et nationaux pour l'échange d'informations précieuses. Les efforts d'innovation d'Epsilyte ont abouti au développement et à la commercialisation d'un produit pionnier à contenu recyclé, marquant ainsi une étape importante dans l'offre de produits durables. Ces réalisations soulignent nos progrès et renforcent notre volonté de promouvoir le développement durable tout en établissant des relations fructueuses.



124LR

La technologie d'extrusion de notre usine de Piqua, dans l'Ohio, est à la base de nos innovations en matière de recyclage. Notre produit innovant, le 124LR, est certifié PCR à 50 % et formulé pour les pièces moulées nécessitant une finition de surface lisse sur une large gamme de densités. Ce produit PCR certifié à 50 % est spécialement conçu pour les applications d'emballage.



Nous sommes présentés dans la série vidéo PLASTICS Recycling is Real. Regardez nos employés et le recyclage en action !



Focus sur les partenariats : FIMIC



En 2023, Epsilyte a dévoilé un partenariat stratégique avec FIMIC, un fournisseur réputé d'équipements de pointe pour le recyclage. Cette collaboration représente une étape importante dans l'engagement d'Epsilyte en faveur du développement durable et de l'efficacité opérationnelle dans ses opérations de recyclage. Avec une vision commune de l'avancement des pratiques de développement durable, ce partenariat représente une étape cruciale pour révolutionner le paysage du recyclage du PSE et réduire l'empreinte environnementale associée à ce matériau largement utilisé.

"FIMIC et Epsilyte s'engagent dans un voyage de transformation vers un avenir durable et s'unissent dans une vision commune. Ensemble, nous croyons que la construction d'un avenir meilleur n'est pas seulement une possibilité, mais un processus direct, et qu'avec le soutien indéfectible de tous, nous pouvons en faire une réalité. Notre partenariat a joué un rôle déterminant dans la transformation remarquable d'Epsilyte en un leader nord-américain du recyclage du polystyrène. Cette collaboration illustre comment, en adoptant l'innovation et un engagement collectif à se transformer, nous pouvons ouvrir la voie à un avenir plus brillant et plus respectueux de l'environnement."

Erica Canala, PDG de FIMIC

FIMIC
FACILITIES INTERNATIONAL MACHINERY COMPANY



Regarder vers l'avenir

Alors que nous concluons notre rapport 2023 sur le développement durable d'Epsilyte, nous vous invitons à participer activement à notre mission collective pour un avenir durable. Comprendre votre empreinte carbone est la première étape cruciale pour avoir un impact significatif. Prenez des mesures gérables dans votre routine quotidienne pour réduire cette empreinte et conduire un changement positif.

Adoptez des sources d'énergie renouvelables pour ouvrir la voie à un paysage énergétique plus propre et plus durable. Des choix réfléchis en matière de réduction des déchets sont essentiels ; minimisons les déchets dans notre vie quotidienne. S'engager dans des programmes de sensibilisation de la communauté qui promeuvent la responsabilité environnementale, en amplifiant notre impact collectif et en encourageant un changement généralisé.

Soutenir les objectifs de développement durable (ODD) du Pacte mondial des Nations unies pour une feuille de route vers un avenir équitable. Restez informé et impliqué. Suivez notre parcours de développement durable sur les médias sociaux et accédez aux ressources sur www.epsilyte.com pour guider vos efforts en matière de développement durable.



Chez Epsilyte, le développement durable n'est pas seulement un objectif, c'est un mode de vie.



